



Consejo Estatal de Rehabilitación de Puerto Rico

INFORME ANUAL

AÑO FISCAL 2021-2022

TABLA DE CONTENIDO

Mensaje de la Presidente	i
Mensaje de la Directora Ejecutiva	ii
Concejales Activos; Año Fiscal 2021-2022	iii
Comité Ejecutivo y Personal Administrativo	iv
Visión, Misión, Valores	1
Funciones del Consejo	2
Logros del Año Fiscal 2021-2022	4
Fotos	14
Anejo I – Formulario: Reclutamiento de Nuevos Concejales Voluntarios	23
Anejo II – Datos Estadísticos de la Administración de Rehabilitación Vocacional	27

Mensaje de la Presidente del Comité Ejecutivo

Durante el año fiscal 2021-2022, el Consejo Estatal de Rehabilitación de Puerto Rico (CERPR), desarrolló un Plan de Trabajo dirigido al cumplimiento con los roles y deberes delegados por ley federal. Con el propósito de optimizar el desempeño de nuestras funciones como asesores de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), y que se tome en consideración el insumo de los sectores representados, los concejales y el personal administrativo del CERPR, hemos buscado fortalecer nuestra comunicación con los funcionarios de dicha Agencia y de la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA, por sus siglas en inglés).

En este informe detallamos los logros más relevantes obtenidos como resultado de este esfuerzo, los cuales servirán de base para el trabajo que proyectamos realizar en el siguiente año fiscal; para el beneficio de las personas con impedimentos que participan de los servicios de rehabilitación vocacional en Puerto Rico.



Zuley Huguét Ortiz, MSW

Mensaje de la Directora Ejecutiva

Este año fiscal 2021-2022, para el Consejo Estatal de Rehabilitación de Puerto Rico fue de mucho crecimiento y a la vez grandes retos. Como equipo trabajamos enfocados en cumplir con nuestra misión como consejo. Siento orgullo de trabajar con profesionales tan comprometidos con la población de personas con impedimentos, de ser parte de este reto y de un equipo que se esforzó para cumplir con el compromiso aceptado.

Agradecida de tener la oportunidad de aportar con mi experiencia y preparación académica en esta gestión tan importante de identificar las necesidades de las personas con impedimentos y asesorar a la Administración de Rehabilitación Vocacional para asegurar la efectividad de los servicios que ofrecen a la población.

Como Directora Ejecutiva, mi meta sigue siendo que el Consejo cumpla con todos los mandatos que por ley se nos asignó y fomentar que se continúe con el trabajo en equipo que se ha llevado hasta hoy.



Sharon Ortiz Cardona, PhD/CPL

CONCEJALES 2021-2022

Nombre del Concejal	Sector Representado	Sección CFR	Fecha de Nombramiento	Fecha de Expiración del Nombramiento	Persona con Impedimento	
					Sí	No
Arleen Valcárcel Delgado	Representante de los Consejeros en Rehabilitación	361.17(b)(1)(iv)	15/julio 2021	14/julio 2024	X	
Celia M. Pagán Torres	Representante de Padres o Miembros de Familia, Tutores, Intercesores o Representante Autorizado de Personas con Impedimentos	361.17(b)(1)(vii)(A)	15/julio 2021	14/julio 2024	X	
Janet López De Jesús	Representante del Departamento de Educación, Secretaría de Educación Especial	361.17(b)(1)(x)	17/junio 2021	--		X
Grissel Ortiz Arroyo	Representante del Programa de Asistencia al Cliente (CAP), Defensoría de las Personas con Impedimentos	361.17(b)(1)(iii)	enero/26 2017	--	X	
Bermari Berberena	Representante del Comercio, la Industria y el Sector Laboral	361.17(b)(1)(vi)	15/julio 2021	14/julio 2024		X
Iris Rivera López	Representante de Centro de Adiestramiento a Padres (APNI)	361.17(b)(1)(ii)	27/junio 2011	--		X
Mariamelia Sueiro	Representante del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio(DDEC)	361.17(b)(1)(xi)	13/abril 2022	--		X
Marilyn Jiménez	Representante de un Programa de Rehabilitación de la Comunidad	361.17(b)(1)(v)	15/julio 2021	14/julio 2024	X	
Julio Cordero	Representante del Consejo Estatal de Vida Independiente (CEVI)	361.17(b)(1)(i)	10/diciembre 2021	---	X	
Viviana Torres Dávila	Representante de la Administración de Rehabilitación Vocacional	361.17(b)(1)(xii)	8/noviembre 2021	--		X
Zuley M. Huguet	Representante de Padres o Miembros de Familia , Tutores, Intercesores o Representante Autorizado de Personas con Impedimentos	361.17(b)(1)(vii)(A)	29/octubre 2021	28/octubre 2024		X
Inés Torres Maysonet	Representante del Comercio, la Industria y el Sector Laboral	361.17(b)(1)(vi)	29/octubre 2021	28/octubre 2024		X

Comité Ejecutivo 2021-2022

(1 de octubre de 2021 al 30 de septiembre de 2022)

Celia M. Pagán Torres

Presidente

Arleen Valcárcel Delgado

Vicepresidente

Janet López De Jesús

Tesorera

Viviana Torres Dávila

Secretario

Personal Administrativo

Sharon L. Ortiz Cardona

Directora Ejecutiva

Luis Orlando Pietri

Contador

María Laura Cabrera

Asistente Administrativo



INFORME ANUAL
AF 2021-2022

VISIÓN

Dentro de la gama y la diversidad de sectores representados, el Consejo Estatal de Rehabilitación de Puerto Rico (CERPR) buscará garantizar la excelencia de los servicios que ofrece la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), para integrar a sus consumidores a la fuerza laboral y a una vida más independiente.

MISIÓN

Revisar, analizar y asesorar a la Unidad Estatal Designada (Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV)) en el cumplimiento y desempeño de sus responsabilidades.

VALORES

Nosotros, los miembros del Consejo, creemos que las personas con impedimento deben y pueden:

- ✓ Desarrollar al máximo su potencial,
- ✓ Ser miembros partícipes de la comunidad, asumiendo una función valiosa con los mismos derechos y responsabilidades de otros ciudadanos;
- ✓ Integrarse al quehacer laboral, social y económico.

FUNCIONES

El Consejo llevará a cabo las siguientes funciones en cumplimiento con las disposiciones del Título I de la Ley de Rehabilitación 93-112, según enmendada, y el mandato de coordinar con la Junta Estatal de Inversión en la Fuerza Trabajadora (State Workforce Investment Board).

- ✓ Revisar, analizar y asesorar a la ARV en el desempeño de sus funciones y responsabilidades.
- ✓ Asegurar la efectividad de los servicios prestados a las personas con impedimentos que resulten elegibles.
- ✓ Colaborar con la ARV en el desarrollo de las metas y prioridades, a tenor con la Sección 101(a) (15) (c).
- ✓ Identificar necesidades de las personas con impedimentos.
- ✓ Organizar y realizar actividades de orientación para las personas con impedimentos.
- ✓ Fomentar la colaboración con otros organismos del estado y sectores interesados.
- ✓ Analizar la satisfacción de los solicitantes/consumidores de la ARV en cuanto a:

- *Los servicios provistos por la ARV con los fondos de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada.*
- *Los servicios de rehabilitación vocacional que ofrecen las entidades públicas y privadas.*
- *La empleabilidad de las personas con impedimentos elegibles que reciben servicios, incluyendo la disponibilidad de beneficios de salud y otros en el empleo.*
- *Preparar un informe anual para ser enviado al Gobernador, a la Unidad Estatal Designada (ARV), Comisionado de la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA, por sus siglas en inglés) sobre el estado del programa de rehabilitación vocacional. Tener dicho informe disponible en diferentes formatos para el público en general, incluyendo formato accesible, según la disposición de la Ley American with Disabilities Act (ADA).*

LOGROS DEL AÑO FISCAL 2021-2022

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO –

- Se mantuvo una composición de 12 Concejales nombrados, durante el año fiscal. Se abrió y se divulgó una Convocatoria (Anejo I) para cubrir tres (3) vacantes: dos (2) de Representantes del Comercio, Industria y Sector Laboral; y una (1) de Representante de un Consumidor anterior o activo de la Administración de Rehabilitación Vocacional.

Se nominaron dos (2) candidatos para ocupar las vacantes y se tramitaron las cartas a la Oficina de Nombramientos Judiciales y Ejecutivos de La Fortaleza para el nombramiento. Se mantiene comunicación constante para dar seguimiento al trámite y poder cumplir con la representación de todos los sectores.

- Como parte de las funciones principales del Consejo, durante el año fiscal se celebraron seis (6) Reuniones Ordinarias y una (1) Reunión Extraordinaria.

Reuniones Ordinarias:

- ✓ 10 de noviembre de 2021
- ✓ 12 de enero de 2022
- ✓ 9 de marzo de 2022
- ✓ 11 de mayo de 2022
- ✓ 13 de julio de 2022

✓ 14 de septiembre de 2022

Reunión Extraordinaria:

✓ 2 de septiembre de 2022

- Con el propósito de organizar y ser asertivos en los esfuerzos en el Consejo, contamos con los siguientes comités de trabajo:
 - Comité Ejecutivo;
 - Comité de Finanzas;
 - Comité de Actividades Educativas y de Divulgación; y
 - Comité de Legislación y Política Pública

Algunas de las gestiones y logros de los Comités son los siguientes:

Comité Ejecutivo:

El Comité Ejecutivo se mantuvo en comunicación constante mediante correos electrónicos y mensajes. Se reunió formalmente, con el propósito de discutir asuntos administrativos y continuar las metas establecidas, en la siguiente fecha:

- ✓ El 22 de septiembre del 2022 – Discusión del plan de trabajo anual, informe anual, petición presupuestaria, entre otros asuntos relacionados.

Comité de Actividades Educativas y de Divulgación:

El comité de Actividades Educativas y de Divulgación llevó a cabo varias reuniones con el propósito de planificar la actividad educativa anual. Las fechas de las reuniones fueron las siguientes:

- ✓ 18 de mayo de 2022 – Seleccionar el tema de la actividad educativa e identificar los recursos para la actividad.
- ✓ 15 de junio de 2022 – Identificar la audiencia específica de la actividad educativa anual y buscar la lista de las instituciones educativas a invitar.
- ✓ 29 de julio de 2022 – Identificar el moderador, la plataforma y trabajar las formas de evaluación de la actividad.
- ✓ 17 de agosto de 2022 – Determinar, junto con la Coordinadora de Eventos, los detalles pendientes y trabajar la coordinación de los intérpretes lenguaje de señas.
- ✓ 29 de agosto de 2022 – Ensayo o práctica con la plataforma de reuniones que sería utilizada para la actividad educativa anual.
- ✓ 1 de septiembre de 2022 - Organizar el programa y ofrecer detalles finales.

Comité de Legislación y Política Pública:

Durante el año fiscal 2021-2022, el CERPR recibió 13 Comunicaciones Normativas de la Administración de Rehabilitación Vocacional para la revisión del Comité de Legislación y Política

Pública. Estas fueron divulgadas al Comité, en la medida en que fueron recibidas, para su lectura y acción correspondiente.

Las comunicaciones recibidas, fueron las siguientes:

Número de Comunicación	Título
Borrador de la Comunicación Normativa	Procedimiento de Revisión de Expedientes para Control de Calidad en los Datos del Informe RSA-911 <ul style="list-style-type: none"> • <i>Anejo I- Instrumento para Revisión de Control de Calidad en los Datos del Informe RSA-911</i> • <i>Anejo II- Documentación de Apoyo e Instrucciones Adicionales para las Revisiones de Control de Calidad en los Datos del RSA-911</i> • <i>Anejo III- Pantallas del Sistema CRIS donde se encuentra el registro de los elementos de datos RSA-911 a evaluar durante la Revisión de Expedientes para Control de Calidad en los Datos del RSA-911</i>
Comunicación Normativa Núm. 2022-12	Servicios Presenciales para los solicitantes/consumidores de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV) en las facilidades de la Agencia
Comunicación Normativa Núm. 2022-13:	Plan Estratégico de Supervisión
Comunicación Normativa Núm. 2022-14:	Procedimiento para el manejo del proceso de prestación de servicios para estudiantes con impedimentos referidos a la Administración de Rehabilitación Vocacional por el Departamento de Educación
Comunicación Normativa Núm. 2022-15:	Procedimiento para el proceso de asignación de fondos a los Consejeros en Rehabilitación Vocacional (CRV) de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV)
Comunicación Normativa Núm. 2022-16:	Procedimiento para garantizar el control de calidad a través de la revisión/monitoria de expedientes de servicios de solicitantes y consumidores de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV)
Comunicación Normativa Núm. 2022-17	Códigos sin costo para servicios de Empleo Sostenido en arrastre

Número de Comunicación	Título
Comunicación Normativa Núm. 2022-18:	Aumento en el Estipendio como servicio de apoyo monetario para consumidores de la Administración de Rehabilitación Vocacional que participan de los "Job Clubs"
Comunicación Normativa Núm. 2022-19:	Procedimiento de revisión de expedientes para control de calidad en los datos del Informe RSA-911
Comunicación Normativa Núm. 2022-20:	Cierre de Año Fiscal Estatal 2021-2022
Comunicación Normativa Núm. 2022-21:	Manual del Centro de Servicios de Consejería en Rehabilitación Vocacional y Manual de Supervisión de Consejería en Rehabilitación Vocacional
Comunicación Normativa Núm. 2022-22:	Procedimiento para la prestación de servicios de interpretación a solicitantes/consumidores sordos y sordos parciales de la Administración de Rehabilitación Vocacional
Comunicación Normativa Núm. 2023-01:	Enmienda a la Comunicación Normativa Núm. 2016-04 – Procedimiento para recomendar el Servicio de Adiestramiento en las siguientes categorías: Adiestramiento en Colegio Graduado o Universidad conducente a un grado de maestría o doctorado; Adiestramiento a cuatro años en colegio o universidad conducente a bachillerato o grado de certificado en institución a cuatro años; y Adiestramiento en "junior" o "community college" conducente a grado asociado o certificado

Comité de Finanzas:

El Comité de Finanzas llevó a cabo una reunión con el contable del CER. La reunión se realizó virtualmente por la plataforma digital Microsoft Teams, con el propósito de discutir y planificar el nuevo presupuesto del año fiscal 2022-23, discutir los remanentes y la petición presupuestaria a ser enviada a la Administración de Rehabilitación Vocacional para la asignación de los fondos.

ORIENTACIONES AL CERPR –

Con el propósito de concienciar a los miembros del CERPR sobre distintos temas relacionados a la población de personas con impedimentos y mantenernos actualizados, se llevaron a cabo las siguientes dos (2) orientaciones:

- ✓ El 10 de noviembre del 2021 – Presentación de la Lcda. Viviana Torres, representante de la Administración de Rehabilitación Vocacional en el CERPR, sobre el Plan Estatal Metas y Estrategias 2022-2024 e información general de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV). Al finalizar, los concejales tuvieron la oportunidad de expresar sus opiniones y recomendaciones relacionadas con las Metas y Estrategias que serían establecidas en la Porción de la ARV del Plan Estatal Unificado 2022.
- ✓ El 11 de mayo de 2022 – Presentación del Licenciado William Pelot, de la Defensoría de las Personas con Impedimentos sobre Acomodo Razonable.

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES

- ✓ Durante el mes de agosto de 2022, la Sra. Zuley Huguet, representante del sector de Padres o Miembros de Familia, Tutores,

Intercesores o Representante Autorizado de Personas con Impedimentos, participó del grupo focal sobre Transportación Accesible para Personas con Impedimentos. Este grupo focal fue coordinado y convocado por el Consejo Estatal de Vida Independiente.

ACTIVIDAD EDUCATIVA PARA LAS INSTITUCIONES POSTSECUNDARIAS DE PUERTO RICO-

El 2 de septiembre del 2022, se llevó a cabo de manera virtual a través de la plataforma Microsoft Teams del Departamento de Educación nuestra actividad educativa anual para las Instituciones Post Secundarias de Puerto Rico con el tema "*Cultivando Equidad: Convirtiéndote en Enlace para los Estudiantes con Impedimentos*" a la cual asistieron ciento setenta y seis (176) personas, de las cuales el 82 % laboran en instituciones post secundarias.

Temas desarrollados:

- ✓ "*Servicios de Rehabilitación Vocacional, Criterios de Elegibilidad y Sección 504 de la Ley de Rehabilitación*", presentado por la Lcdo. Raúl Rosado, Consejero en Rehabilitación de la Administración de Rehabilitación Vocacional.

- ✓ *“¿Cómo los Servicios de los Centros de Vida Independiente Pueden Beneficiar a Estudiantes en Nivel Post Secundario?”*; Presentado por la Sra. Myrnalis Castro Morales, del Movimiento para el Alcance de Vida Independiente.
- ✓ *“Ley de Pasaporte Postsecundario de Acomodo Razonable”*; Presentado por la Profa. Lesley Irizarry Fonseca, de la Escuela Graduada de Consejería en Rehabilitación de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Rio Piedras.

REUNIONES CON LA ADMINISTRACIÓN DE REHABILITACIÓN VOCACIONAL –

El CERPR reconoce la importancia de su rol de asesorar a la Administración de Rehabilitación Vocacional en el desempeño de sus funciones y trabajar en colaboración para beneficio de las personas con impedimentos que reciben servicios de dicha agencia. Es por ello, que se llevaron a cabo las siguientes acciones en colaboración:

- ✓ 27 de abril del 2022 – Reunión con la Dra. María M. Gómez García, Administradora; la Lcda. Ana A. Rosado, Administradora Auxiliar del Área de Políticas Operacionales; Lcda. Viviana Torres, Representante de la Administración de Rehabilitación Vocacional en el CERPR; Sra.

Celia M. Pagán, Presidente del CERPR; Lcda. Arleen Valcárcel, Vicepresidente del CERPR; y la Sra. Sharon Ortiz, Directora Ejecutiva del CERPR. El propósito de la reunión fue presentar al Comité Ejecutivo que entró en funciones el 1 de octubre de 2021, reconocer la función del CERPR, y discutir asuntos relacionados a la comunicación y colaboración entre la Agencia y el Consejo.

- ✓ La ARV asignó a un Consejero en Rehabilitación, empleado de la agencia, para fungir como recurso en la actividad educativa y de divulgación que llevo a cabo el CERPR el 2 de septiembre de 2022.
- ✓ Se mantuvo comunicación entre el CERPR y la ARV a través de su representante , quien compartió información estadística de la Agencia (Anejo II).
- ✓ Se llevo a cabo una reunión sobre las Metas y Estrategias que formaran parte de la Porción de la ARV del Plan Estatal Unificado.

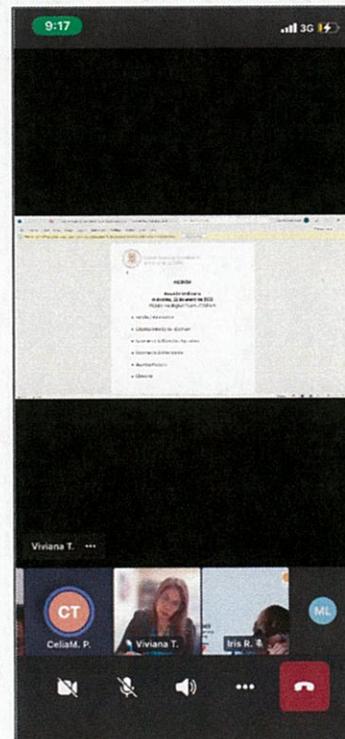
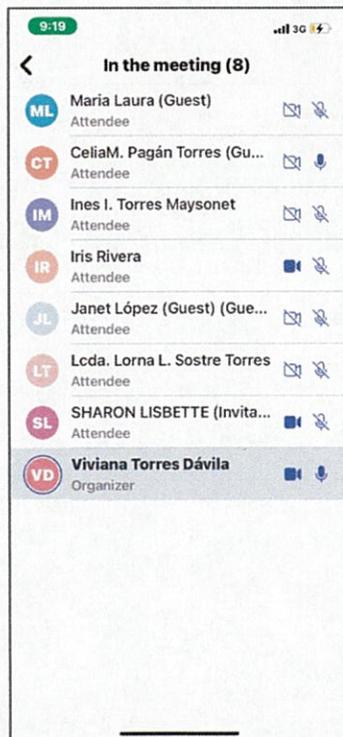


REUNIONES ORDINARIAS

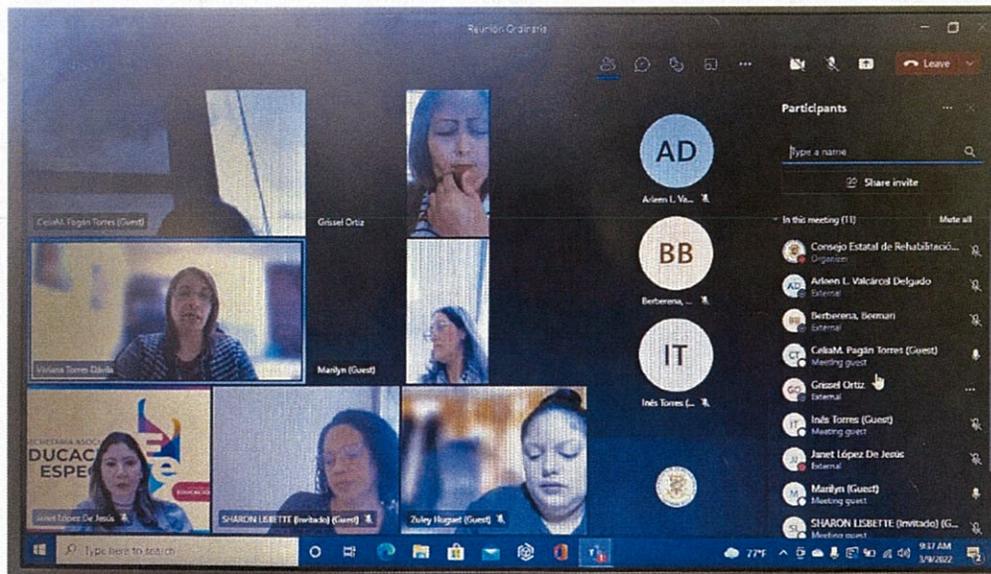
Reunión Ordinaria – 10 de noviembre de 2021



Reunión Ordinaria – 12 de enero de 2022



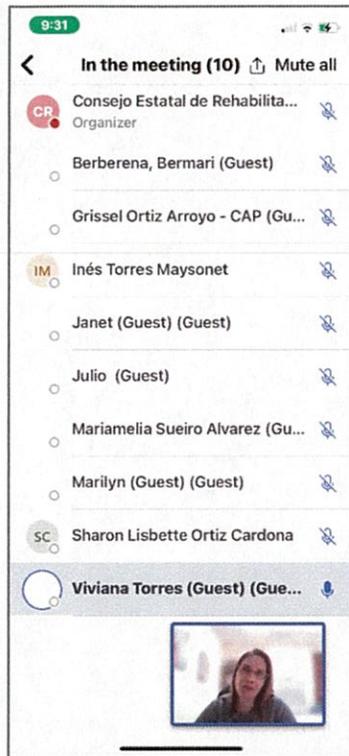
Reunión Ordinaria – 9 de marzo de 2022



Reunión Ordinaria – 11 de mayo 2022



Reunión Ordinaria – 13 de julio 2022



Reunión Ordinaria – 14 de septiembre de 2022



Reunión Ordinaria y Votaciones para la elección del Comité Ejecutivo para el Año Fiscal 2022-2023



REUNIÓN EXTRAORDINARIA

Reunión Extraordinaria – 2 de septiembre de 2022, vía Microsoft Teams Live (Plataforma de la Secretaría de Educación Especial)

Los concejales fueron convocados oficialmente para participar en el evento virtual, auspiciado por el CERPR.




El Consejo Estatal de Rehabilitación de Puerto Rico (CERPR), en colaboración con la Administración de Rehabilitación Vocacional les invita a su próximo evento de orientación y capacitación virtual:

Cultivando Equidad Convirtiéndolos en enlace para los Estudiantes con Impedimentos

Este evento estará dirigido al personal que trabaja los asuntos de personas con impedimentos en las Instituciones Académicas Postsecundarias

Fecha: viernes 2 de septiembre de 2022
Hora: 9:00am a 12:30md (Regístrate a partir de las 8:00am)

Enlace para Conexión [HTTPS://BIT.LY/3QHHZ20](https://bit.ly/3QHHZ20)

Para detalles de información adicional
 Sra. Valentina Coere, Coordinadora
eventivealentina@gmail.com
 CERPR:
marialaura.coere@gmail.com



TEMAS QUE SE DESARROLLARÁN

- Servicios de la Administración de Rehabilitación Vocacional, Criterios de Elegibilidad y Sección 504 de la Ley de Rehabilitación
- ¿Cómo los servicios de los Centros y Proveedores de Vida Independiente pueden beneficiar a estudiantes a nivel Post Secundario?
- Ley del Pasaporte PostSecundario de Acomodo Razonable

ORIENTACIONES AL CERPR

Presentación: Plan Estatal: Metas y Estrategias 2022-2024 e información General sobre la Administración de Rehabilitación Vocacional

Fecha: 10 de noviembre de 2021

Recurso: Lcda. Viviana Torres Dávila

Directora Oficina de Control de Calidad y Gerencia Programática
Administración de Rehabilitación Vocacional

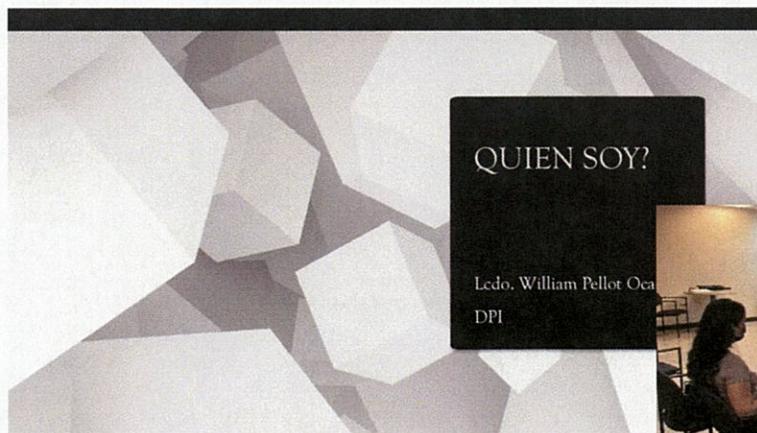


Presentación: “Quién Soy?” (Acomodo Razonable)

Fecha: 11 de mayo de 2022

Recurso: Lcdo. William Pellot Ocasio

Defensoría de Personas con Impedimentos



COMITÉS DE TRABAJO



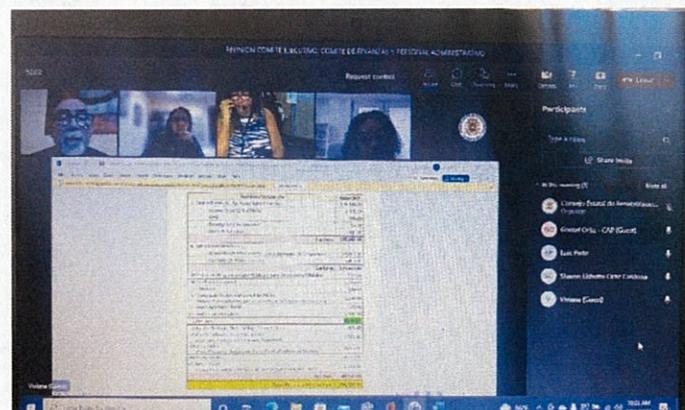
Reunión Comité de Actividades Educativas y de Divulgación 27 de abril de 2022

Reunión Comité de Actividades Educativas y de Divulgación 13 de julio de 2022



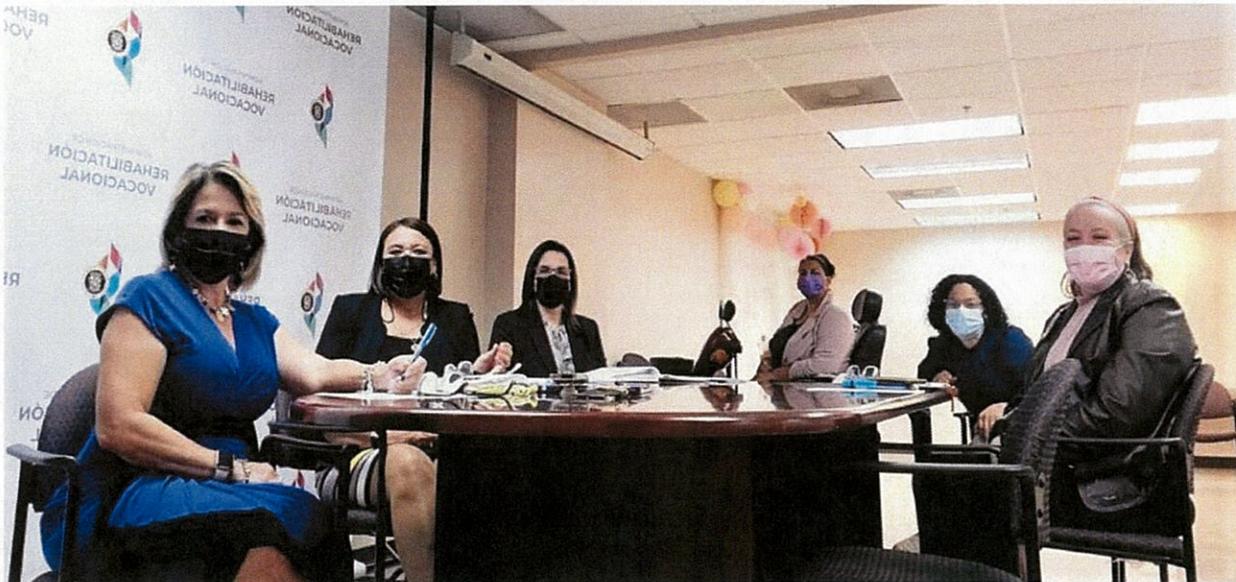
Reunión Comité de Actividades Educativas y de Divulgación 17 de agosto de 2022

Reunión Comité Ejecutivo y Comité de Finanzas 26 de septiembre de 2022



REUNIÓN ADMINISTRATIVA CON LA ARV

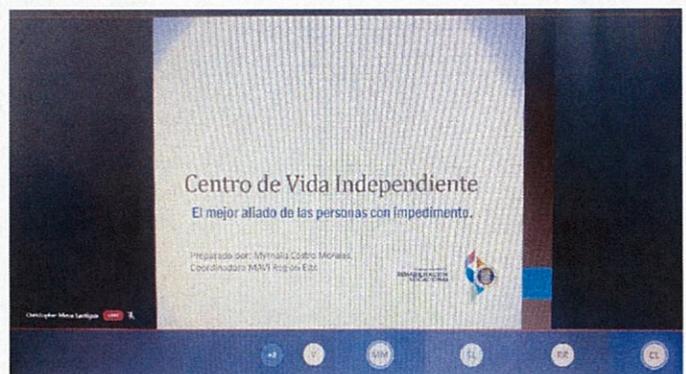
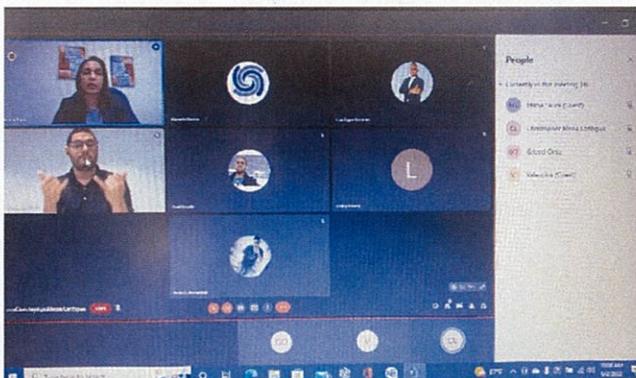
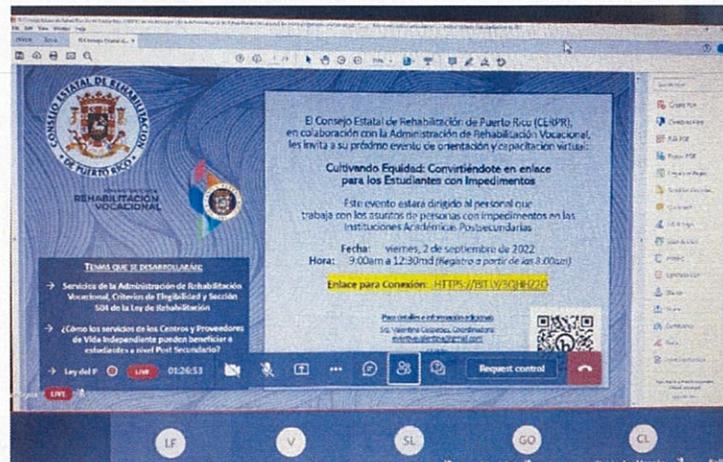
Reunión del personal administrativo del Consejo Estatal de Rehabilitación de Puerto Rico y personal administrativo de la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV). Estuvieron presentes por parte de la ARV: la Dra. María M. Gómez García, Administradora; la Lcda. Ana A. Rosado, Administradora Auxiliar del Área de Políticas Operacionales; Lcda. Viviana Torres, Representante de la Administración de Rehabilitación Vocacional en el CERPR; Sra. Celia M. Pagán, Presidente del CERPR; Lcda. Arleen Valcárcel, Vicepresidente del CERPR; y la Sra. Sharon Ortiz, Directora Ejecutiva del CERPR.



ACTIVIDAD VIRTUAL, VÍA MICROSOFT TEAMS LIVE –

“Cultivando Equidad: Convirtiéndote en Enlace para los Estudiantes con Impedimentos”

viernes, 2 de septiembre de 2022





Reclutamiento de Nuevos Concejales Voluntarios

El Consejo de Rehabilitación de Puerto Rico (CERPR), está buscando candidatos/as que puedan ser una voz informada, que tengan conocimiento sobre la Ley de Rehabilitación, enmendada en 2014, sobre la Sección 105 de la Ley y las Secciones 361.16 y 361.17 de la Normativa, que puedan participar en discusiones sobre políticas, procedimientos, planificación de agencias a largo y corto plazo; y tener una base para las discusiones relacionadas con Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA), para que realicen labor voluntaria como concejales.

El Consejo está especialmente interesado en candidatos/as que representen los siguientes sectores: (sector vacante)

Los candidatos serán entrevistados por miembros designados del CERPR, y el nombramiento de los concejales lo realizará la Oficina de Nombramientos Judiciales y Ejecutivos de La Fortaleza. El término del nombramiento será de tres (3) años, con posibilidad de luego ser nombrados para un segundo período similar.

Las personas que estén interesadas en realizar labor voluntaria como concejales del CERPR y desempeñar las tareas que conlleva ser concejal, deben llenar el formulario de solicitud que se acompaña con este anuncio, y enviarlo a marialaura.coere@gmail.com o a sharonortiz.cerpr@gmail.com, junto con su resumé. Este proceso de reclutamiento durará hasta que las vacantes sean ocupadas.

¿Qué es el Consejo de Rehabilitación de Puerto Rico?

El Consejo Estatal de Rehabilitación, se crea de acuerdo con la Ley Pública 93-112, según enmendada, conocida como “Ley de Rehabilitación de 1973” (L.P. 105-220, del 7 de agosto de 1998, Sección 105 y el Capítulo 34, Sección 361.16 y 361.17 del Código de Reglamento Federal). De acuerdo con estas disposiciones legales, el estado tiene la obligación de establecer una Comisión Independiente o un Consejo Estatal, el cual tiene la responsabilidad de revisar, analizar y colaborar con la Unidad Estatal, la cual es la Administración de Rehabilitación Vocacional (ARV), en relación con el desempeño de sus funciones y responsabilidades.

El propósito del Consejo es incorporar la participación ciudadana, incluyendo solicitantes/consumidores/ intercesores y demás personas interesadas en los procesos que lleva a cabo la ARV en la prestación de servicios a las personas con impedimentos y velar por que estos sean de calidad, excelencia y que se provean equitativamente.

Las reuniones del CERPR en Pleno se llevan a cabo, por lo menos, cada dos (2) meses. Cada uno de sus comités también se reúnen aparte, al menos una vez al mes. Cada concejal debe pertenecer, como mínimo, a un comité. Se requiere que los miembros asistan a estas reuniones con puntualidad regularmente.

La preparación es clave para la participación de los concejales y requiere aproximadamente un mínimo de cuatro (4) horas adicionales al mes. ¿Tiene disponibilidad para esta cantidad de tiempo?

Click or tap here to enter text.

¿Hay algún apoyo que necesite para realizar su labor voluntaria efectivamente?

Click or tap here to enter text.

Envíe su solicitud completada con su resumé a:

marialaura.coere@gmail.com

sharonortiz.cerpr@gmail.com

- Si necesita acomodo razonable para el proceso de llenar la solicitud, notifíquelo escribiendo al correo electrónico.
- Las solicitudes serán revisadas por miembros designados del CERPR y los/as candidatos/as serán invitados/as a una entrevista.
- Se le notificará la hora y fecha de la entrevista.
- Después de dicha entrevista, el Consejo presentará la información de los/as candidatos/as recomendados/as a la Oficina del Gobernador, para su consideración.





LOGROS DE LA ADMINISTRACIÓN DE REHABILITACIÓN VOCACIONAL DURANTE EL AÑO PROGRAMA 2021
(1 de julio de 2021 al 30 de junio de 2022)

Indicador de Productividad Establecido por WIOA	Logro Mínimo Negociado AP2021	Logro ARV AP2021
Empleo 2do Trimestre Post Salida	N/A	30%
Empleo 4to Trimestre Post Salida	N/A	40%
Mediana de Salario 2do Trimestre	N/A	\$4,320
Credenciales Obtenidas	N/A	44%
Destrezas Medibles Adquirida (MSG)	20%	38%

Otros Criterios de Medición Observados	Meta	Logro
Determinaciones de Elegibilidad en 60 días o menos	85% o más	96%
Desarrollo de Planes de Servicios en 90 días o menos	85% o más	94%
Planes Implementados en 90 días o menos	85% o más	98%
"Attrition" - Porcentaje de Casos Elegibles Cerrados sin Recibir Servicios	25% o menos	20%
Casos Rehabilitados (con resultado de empleo)	2,350	2,382
Tasa de Empleo (Empleados vs No Empleados Luego de Recibir Servicios)	35% o más	37%
Casos con Resultado de Empleo e Impedimento Significativo	50% o más	68%

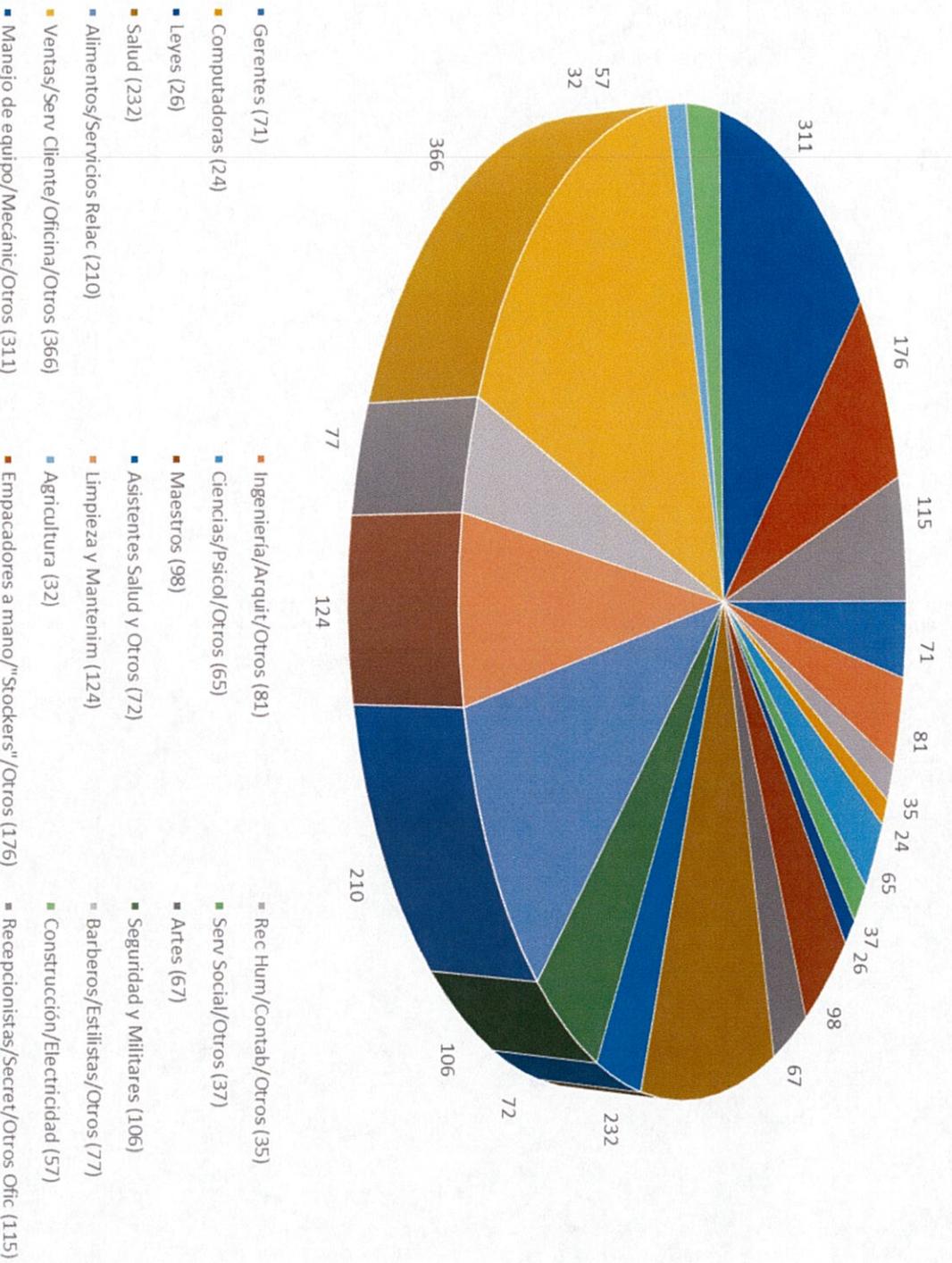
Preparado por VTTD 07/dic/2022

¡Integrando a las Personas con Impedimentos a la Fuerza Laboral y una Vida más Independiente!

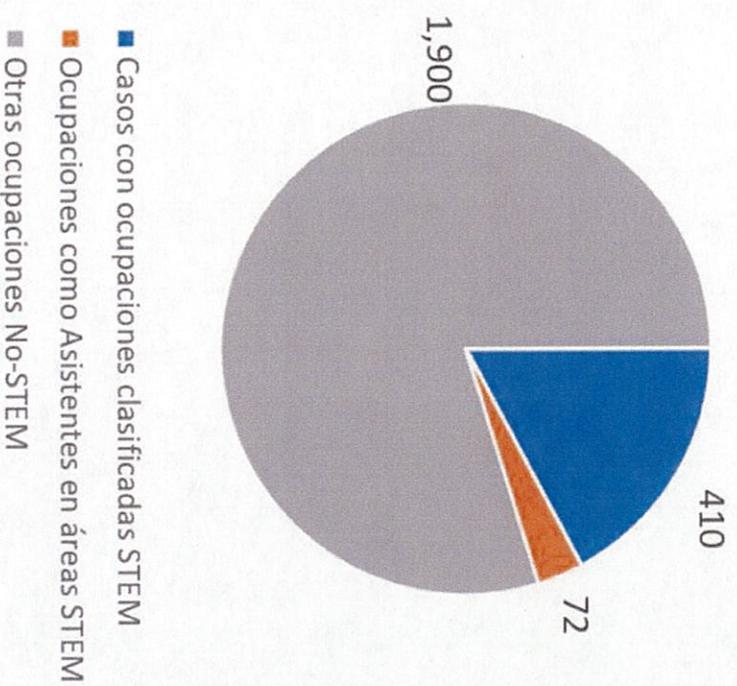
OFICINA DE CONTROL DE CALIDAD Y GERENCIA PROGRAMÁTICA
1114 Mercantill Plaza, Hato Rey - PO BOX 191118, San Juan, PR 00919-1118 - Tel. 787-729-0160 ext. 7234



Casos en Empleo Año Programa 2021 por Grupos Ocupacionales



Resultados de Empleo "STEM" Año Programa 2021



Ocupaciones en las áreas de Ciencias, Tecnología y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) incluyen: Arquitectura, Ingeniería, Farmacia, Biología, Microbiología, Terapia Respiratoria, Patología del Habla, Medicina, Veterinaria, Sistemas de Información/Computadoras, entre otras.

Ocupaciones como asistentes en áreas relacionadas incluyen: Asistentes de Veterinario, Asistentes Dentales, Asistentes de Enfermería y Cuidado de Salud, entre otras.

Otras ocupaciones No-STEM son todas las demás que no son identificadas como STEM por el sistema de clasificación ocupacional ONET.

PARTICIPANTES DE LA ADMINISTRACIÓN DE REHABILITACIÓN VOCACIONAL CON RESULTADO DE EMPLEO DURANTE EL AÑO PROGRAMA 2021 (Julio 2021 a junio 2022) POR TIPOS DE EMPLEO

Empleo Regular: 2,210

Hombres	1,204
Mujeres	1,006

Tipo de Impedimento	Cantidad
Ceguera:	14
Otras Condiciones Visuales	67
Sordera:	14
Pérdida Auditiva:	53
Otros Imp. Auditivos	2
Otros Imp. Comunicación:	14
Imp. Físicos:	335
Cognitivos:	1,228
Psicosociales:	406
Otros Imp. Mentales:	77

Empleo Sostenido: 67

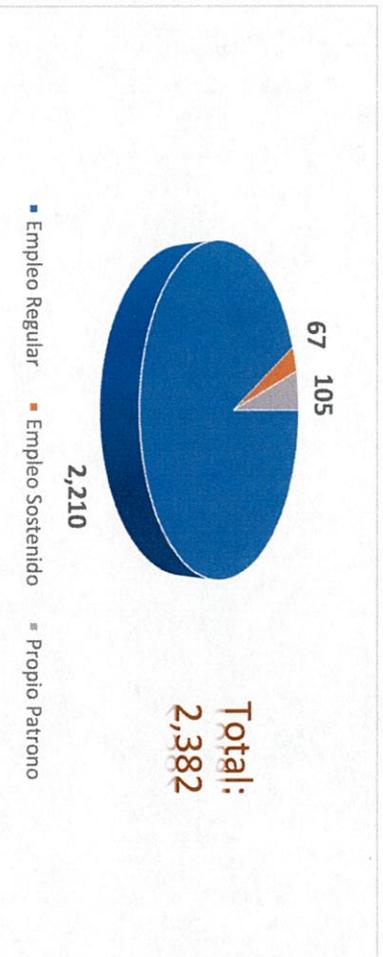
Hombres	47
Mujeres	20

Tipo de Impedimento	Cantidad
Ceguera:	1
Sordera:	1
Pérdida Auditiva:	1
Otros Imp. Comunicación:	1
Imp. Físicos:	8
Cognitivos:	42
Psicosociales:	9
Otros Imp. Mentales:	4

Propio Patrono: 105

Hombres	67
Mujeres	38

Tipo de Impedimento	Cantidad
Ceguera:	1
Otras Condiciones Visuale	8
Pérdida Auditiva:	3
Otros Imp. Comunicación:	2
Imp. Físicos:	27
Cognitivos:	39
Psicosociales:	23
Otros Imp. Mentales:	2

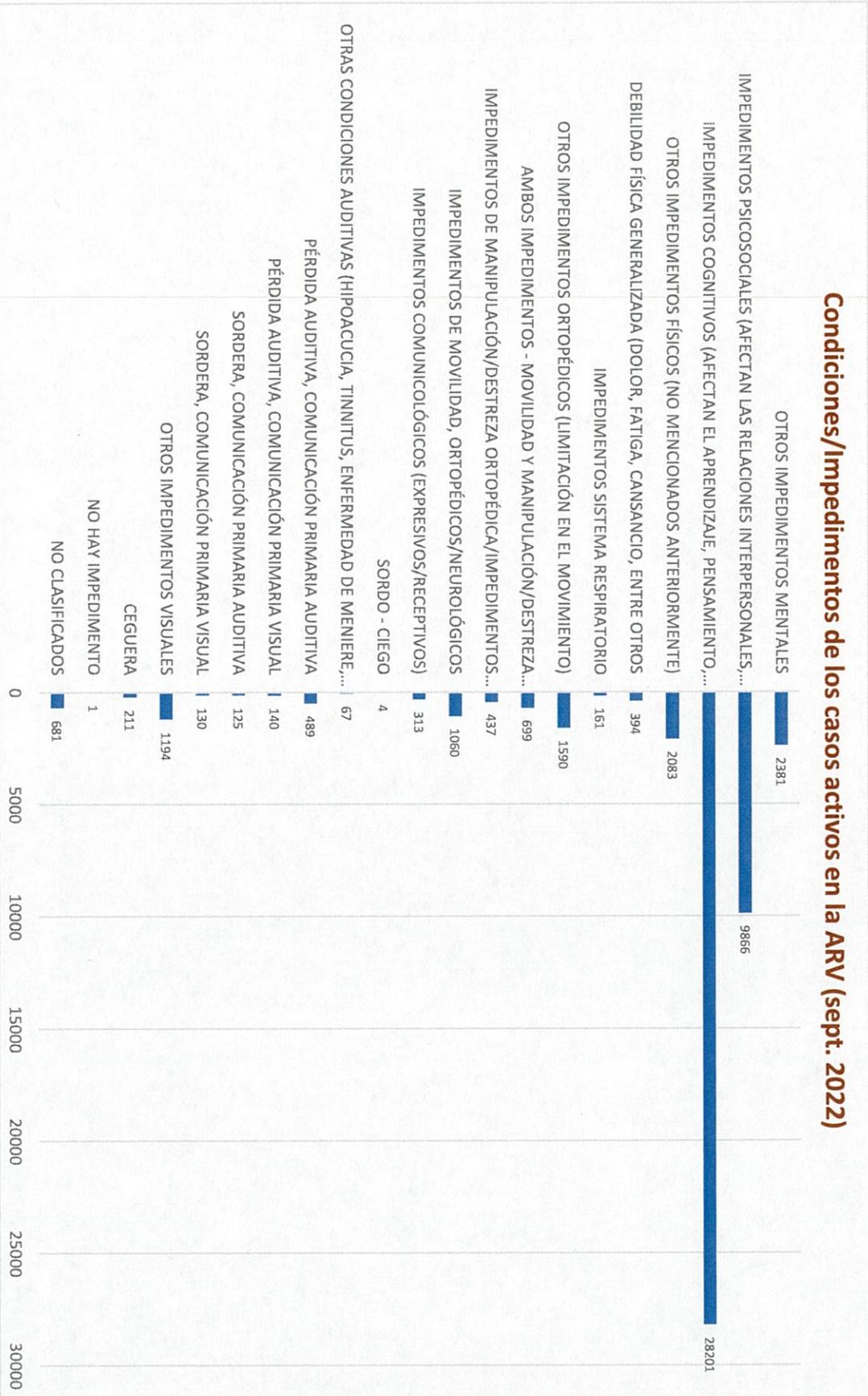


CASOS ACTIVOS EN LA ADMINISTRACIÓN DE REHABILITACIÓN VOCACIONAL POR IMPEDIMENTOS AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022

Desglose por Impedimentos	Cantidad de casos
NO CLASIFICADOS	681
NO HAY IMPEDIMENTO	1
CEGUERA	211
OTROS IMPEDIMENTOS VISUALES	1,194
SORDERA, COMUNICACIÓN PRIMARIA VISUAL	130
SORDERA, COMUNICACIÓN PRIMARIA AUDITIVA	125
PÉRDIDA AUDITIVA, COMUNICACIÓN PRIMARIA VISUAL	140
PÉRDIDA AUDITIVA, COMUNICACIÓN PRIMARIA AUDITIVA	489
OTRAS CONDICIONES AUDITIVAS (HIPOACUCIA, TINNITUS, ENFERMEDAD DE MENIERE, ENTRE OTRAS)	67
SORDO - CIEGO	4
IMPEDIMENTOS COMUNICOLÓGICOS (EXPRESIVOS/RECEPTIVOS)	313
IMPEDIMENTOS DE MOVILIDAD, ORTOPÉDICOS/NEUROLÓGICOS	1,060
IMPEDIMENTOS DE MANIPULACIÓN/DESTREZA ORTOPÉDICA/IMPEDIMENTOS NEUROLÓGICOS	437
AMBOS IMPEDIMENTOS - MOVILIDAD Y MANIPULACIÓN/DESTREZA ORTOPÉDICA/IMPEDIMENTOS NEUROLÓGICOS	699
OTROS IMPEDIMENTOS ORTOPÉDICOS (LIMITACIÓN EN EL MOVIMIENTO)	1,590
IMPEDIMENTOS SISTEMA RESPIRATORIO	161
DEBILIDAD FÍSICA GENERALIZADA (DOLOR, FATIGA, CANSANCIO, ENTRE OTROS)	394
OTROS IMPEDIMENTOS FÍSICOS (NO MENCIONADOS ANTERIORMENTE)	2,083
IMPEDIMENTOS COGNITIVOS (AFECTAN EL APRENDIZAJE, PENSAMIENTO, PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN Y CONCENTRACIÓN)	28,201
IMPEDIMENTOS PSICOSOCIALES (AFECTAN LAS RELACIONES INTERPERSONALES, COMPORTAMIENTO Y LIMITAN LA HABILIDAD PARA LIDIAR CON SITUACIONES)	9,866
OTROS IMPEDIMENTOS MENTALES	2,381
TOTAL	50,227



Condiciones/Impedimentos de los casos activos en la ARV (sept. 2022)





**PMB 390
P.O. Box 70344
San Juan, PR 00936-8344**

**Teléfono: 787-750-5288
Fax: 787-750-4399
www.cerpr.org
consejos@prtc.net**